

FORCE DE PROPOSITIONS

Une forte demande de polyvalence

Natacha accueille, informe et répond aux besoins des client-es de l'agence.
En plus de la gestion des risques, elle contribue à la stratégie digitale de l'agence.

Difficile de se déconnecter

Natacha ne veut pas de réunion tard le soir pour préserver sa vie privée.
Et les congés sont compliqués à prendre quand on est la seule salariée de l'agence.

Pour moins de 30 000 euros

C'est son salaire annuel pour quinze ans d'ancienneté. Et si elle avait été un homme, elle gagnerait 10 % de plus.

Turn-over important

Difficile d'imaginer des perspectives d'évolution de carrière dans sa TPE.
Et les formations - en dehors de celles qui sont réglementaires - peuvent être difficiles à obtenir.

Avec la CGT, Natacha se bat pour :

- obtenir l'égalité salariale ;
- le respect du droit à la déconnexion ;
- des journées enfants malades sans justificatif ;
- de meilleurs salaires.

Élections dans les entreprises de moins de 11 salariés

#JEVOTE CGT

du 25 novembre au 9 décembre 2024



flasher ce code
pour télécharger
anonymement et
gratuitement
des fiches pratiques
pour connaître vos droits