

SALARIÉ·ES DU NOTARIAT



DANS LA BRANCHE DU NOTARIAT : VOTER CGT, C'EST FAIRE AVANCER VOS DROITS !

La branche du notariat est composée d'une majorité d'études de moins de 11 salarié-es.

Près de **67 000 salarié-es** sont employé-es dans la branche, dont :

- **73%** travaillent dans une étude relevant des TPE, soit

près de 3/4 du salariat.

- **20 071** sont recensé-es dans des études de 7 salarié-es, soit 26% du salariat de la branche.
- **88%** des salarié-es sont des femmes.

L'IMPORTANCE DES NÉGOCIATIONS DE BRANCHE POUR VOTRE QUOTIDIEN PROFESSIONNEL

Alors qu'une grande majorité d'études ne dispose pas d'un Comité social et économique (CSE), l'essentiel des garanties, comme les salaires, les classifications, les conditions de

travail, le temps de travail, la formation professionnelle, la protection sociale se négocient en branche !

COMMENT FAIRE GAGNER NOS REVENDICATIONS ?

Votre vote CGT aux élections TPE est déterminant pour vos niveaux de salaire et vos conditions de vie au travail.

En effet, contrairement aux autres organisations syndicales, la CGT n'a pas validé la fusion des deux premiers coefficients de la grille de classification (E2 et E3) permettant aux employeurs de valoriser à moindre coût la première catégorie des employé-es.

De même, la CGT a refusé de signer l'accord salaires de février 2024 d'une revalorisation de + 0,20% soit + 4 Euros.

Pour la CGT, un principe absolu et statutaire est la défense des intérêts matériels des salarié-es : salaires, convention

collective, formation, couverture sociale, maladie, retraite, prévoyance complémentaire... et par les intérêts moraux des salarié-es : respect des salarié-es, défense de leur dignité, l'action pour la qualité de vie au travail...

La CGT lutte pour l'augmentation des salaires, la diminution du temps de travail, l'abrogation de la réforme des retraites, le maintien du régime spécifique de retraite CRPCEN, l'accès à la formation professionnelle pour accéder à des « savoirs reconnus » et le maintien dans l'emploi.

Du 25 novembre au 9 décembre, votez et faites voter vos collègues pour la CGT !

QUE DÉFEND LA CGT ?

Face à ces constats, nous portons plusieurs revendications pour améliorer nos salaires et nos conditions de travail.

- **Les salaires : la valeur de point est fixée par les négociations de branche.** La



Smic augmente.

CGT se bat pour la revalorisation significative de tous les salaires. Nous revendiquons l'augmentation automatique et proportionnelle des minima de branches dès lors que le

- **Le partage de la valeur, c'est l'exonération de cotisations sociales et fiscales pour les employeurs au détriment des salarié-es :** certaines organisations syndicales proposent de négocier un accord sur le partage de la valeur ajoutée, cette négociation est une façade qui élude la question

fondamentale des salaires, seul levier pour véritablement partager les richesses produites par le travail des salarié-es.

Pour la CGT, le salaire doit rester une priorité et doit permettre à chacun-e d'en vivre décemment. Tous les dispositifs d'épargne salariale, de participation, d'intéressement et de primes sont exonérées de cotisations sociales et se substituent aux augmentations de salaires. Qui dit hausse des salaires dit plus de recettes pour la protection sociale, donc, plus de droits !

- **La reconnaissance des diplômes : dès l'embauche et le paiement de la qualification :** pour la CGT, la qualification constitue l'élément essentiel d'une grille de classification.

Quelle que soit la catégorie professionnelle du ou de la salarié.e (employé.e, technicien-ne, cadre) reconnaître les qualifications, c'est permettre à tou.tes un vrai déroulement de carrière.

► **La formation professionnelle élément majeur de la formation continue :** l'accès à la formation professionnelle



des salarié-es n'est pas le même suivant la taille de l'étude, en effet l'égalité des droits à la formation professionnelle peut sembler être une évidence, pourtant elle ne l'est pas ! Plus l'entreprise est petite, moins l'accès à la formation est possible, et moins le choix de choisir sa formation est grand. C'est pourquoi, dans le cadre de la refonte des différents dispositifs de formation professionnelle, la CGT a participé activement aux négociations et a rédigé plusieurs accords. Nous avons signé les avenants relatifs aux points de formation à la Pro-A et au Plan de développement des compétences. En revanche, nous n'avons pas signé les avenants relatifs au contrat de professionnalisation et à la rémunération des apprentis car le niveau des rémunérations calculé en fonction de l'âge est un principe qui ne se justifie pas. La CGT revendique une rémunération proche des minima conventionnels.

► **Les conditions de travail, le harcèlement et la discrimination :** attentive aux conditions de travail des



salarié-es par leurs témoignages, nous savons que travailler dans une étude, est parfois source de tensions, de pressions de la part de certains employeurs. La CGT a

participé à la négociation contre le harcèlement au travail et à la lutte contre les discriminations. Nous avons signé les deux accords car ils apportent une protection et de l'aide aux salarié-es victimes de harcèlement.

► **La préservation de la santé au travail, le droit de prendre ses congés :** plusieurs organisations syndicales

proposent de négocier un accord CET prévoyant la mise en place d'un Compte épargne temps et le don de jours. La CGT est opposée à ce type d'accord car les congés ont vocation à être pris et non à être « donnés ou monétisés ». Pour la CGT, la santé et le repos n'ont pas de prix ! Le CET n'a pas vocation à préparer un départ anticipé à la retraite puisqu'il n'est financé que par le salarié lui-même. Quant aux dons de congés, là encore, ce n'est pas une bonne solution. Ne pas prendre ses congés peut avoir des conséquences sérieuses sur la santé des salarié-es.

► **La défense et le maintien de la CRPCEN et de sa gestion :** la CGT défend le régime spécial CRPCEN des clerks

et employé-e-s de notaires créé en 1937. Le régime spécifique de retraite permet aux salarié-es de bénéficier d'un niveau de pension calculé sur le salaire annuel moyen des 10 meilleures années. La CGT est présente au conseil d'administration et assure ainsi la défense des intérêts matériels des salarié-es et des retraité-es.

DES OUTILS POUR VOUS AIDER AU QUOTIDIEN

Depuis plusieurs années, la CGT Notariat vous informe régulièrement, via son bulletin spécifique **La Bastoche***, sur l'actualité de la branche, notamment sur le déroulement des négociations en cours.

La CGT est toujours présente pour vous informer de vos droits ou pour un accompagnement en cas de conflit. Vous pouvez aussi trouver des ressources et vous former pour

connaître vos droits, et ce, grâce à nos structures locales (unions départementales ou unions locales CGT) qui peuvent vous conseiller et vous accompagner dans vos démarches.

Alors, pour être au courant de l'actualité sociale de votre convention collective, n'hésitez pas à nous suivre sur les réseaux sociaux :

- **Internet :** <https://www.soc-etudes.cgt.fr/>
- **Facebook :** <https://www.facebook.com/fsetud>
- **X :** <https://x.com/FSETUD>
- **LinkedIn :** <https://www.linkedin.com/in/fédération-cgt-des-sociétés-d'étude-53322b175/>
- **Instagram :** <https://www.instagram.com/fsetud/>

* **La Bastoche** : le bulletin d'information sur l'actualité, les négociations de branche, faxé, envoyé par mail et mise en ligne sur notre site et sur les réseaux sociaux.

COMMENT VOTER ?

aux élections des Très Petites Entreprises du 25 novembre au 9 décembre 2024

ÉTAPE 1 :

LA CAMPAGNE ELECTORALE



J'ai reçu un courrier confirmant mon inscription sur la liste électorale

Du matériel électoral me sera envoyé courant novembre

Je peux aussi consulter les programmes des candidat-e-s de la CGT qui me représenteront dans les instances paritaires des TPE.

(rubrique « Les candidats » du site [election-tpe](http://election-tpe.fr))



ÉTAPE 2 : LE VOTE

quelques jours avant l'ouverture du vote, je reçois par courrier mon identifiant et mon code confidentiel pour voter en ligne, ainsi qu'un bulletin de vote si je préfère voter par courrier.



Je vote en ligne

- rendez-vous sur le site election-tpe.travail.gouv.fr ;
- cliquez sur le bouton « Voter » ;
- Je me connecte via **France Connect** ou avec mon identifiant et mon code confidentiel reçu par courrier ;
- si vous le souhaitez, vous pouvez accéder au programme de vos candidat-e-s CGT une dernière fois ;
- une fois votre choix fait, suivez les instructions pour valider votre vote !

Je vote par courrier



- détachez le bulletin de vote du courrier ;
- à l'aide d'un stylo noir, noircissez la case correspondant au syndicat CGT ;
- insérer votre bulletin dans l'enveloppe de retour pré-affranchie jointe au courrier ;
- postez la c'est gratuit !

A VOTÉ !



**Vous avez une question ?
Appelez la CGT gratuitement**

08 01 03 00 77

de 9 h 00 à 18 h 00 du lundi au vendredi
du 18 novembre au 9 décembre 2024