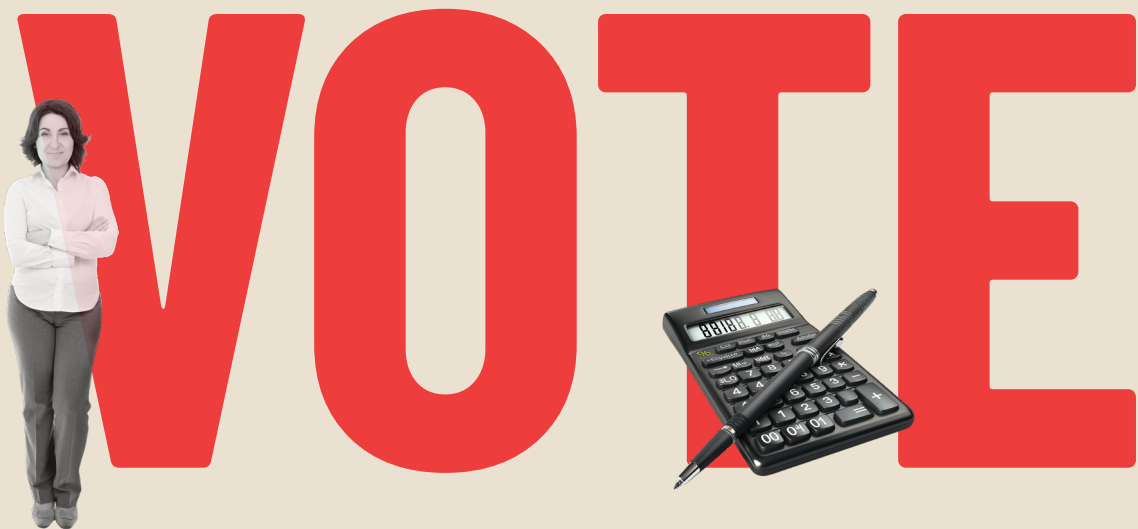


# CABINETS D'EXPERTS-COMPTABLES ET DE COMMISSAIRES AUX COMPTES



# DANS LA BRANCHE : VOTER CGT, C'EST FAIRE AVANCER VOS DROITS !

La branche des experts-comptables et commissaires aux comptes est composée de **170 100 salarié-es**.

Près d'un tiers d'entre eux travaillent dans des entreprises de moins de 11 salarié-es, c'est-à-dire dans une entreprise relevant des TPE.

## L'IMPORTANCE DES NÉGOCIATIONS DE BRANCHE POUR VOTRE QUOTIDIEN PROFESSIONNEL

Les entreprises de moins 11 salarié-es ne disposent pas d'un CSE. En conséquence, l'essentiel des garanties comme les salaires, les classifications, les conditions de travail,

le temps de travail, la formation professionnelle, la protection sociale se négocient au niveau de la branche !

## COMMENT FAIRE GAGNER NOS REVENDICATIONS ?

Votre vote CGT aux élections TPE est déterminant pour vos conditions salariales et de vie au travail.

En effet, contrairement à d'autres organisations syndicales, la CGT n'a pas signé les derniers accords portant sur le télétravail sans aucune garantie pour les salarié-es ni obligation pour les employeurs, pourtant friands de ce dispositif en ce qu'il limite fortement les coûts des cabinets.

La CGT a fortement soutenu l'accord salaires d'octobre 2023 et a pesé avec les autres organisations syndicales afin d'obtenir près de **5,5 % d'augmentation** pour les minima de branche, à une époque où l'inflation galopante rognait de

manière plus forte encore qu'aujourd'hui le pouvoir d'achat des salarié-es.

La CGT lutte pour l'augmentation des salaires, la diminution du temps travail, l'abrogation de la réforme des retraites, l'accès à la formation professionnelle pour accéder à des « savoirs reconnus » et le maintien dans l'emploi.

**Du 25 novembre au 9 décembre, votez et faites voter vos collègues pour la CGT !**

## QUE DÉFEND LA CGT ?

Face à ces constats, nous portons plusieurs revendications pour améliorer nos salaires et nos conditions de travail.

► **Les salaires :** La CGT se bat pour la revalorisation significative de tous les salaires, nous revendiquons l'augmentation automatique et proportionnelle des minima de branche dès lors que le Smic augmente.



**Le partage de la valeur, c'est l'exonération de cotisations sociales et fiscales pour les employeurs au détriment des salarié-es.** Certaines organisations syndicales proposent de négocier un accord sur le partage de la valeur ajoutée, cette négociation est une façade qui élude la question fondamentale des salaires, seul levier pour véritablement partager les richesses produites par le travail des salarié-es.

**Pour la CGT, le salaire doit rester une priorité et doit permettre à chacun-e d'en vivre décemment.** Tous ces dispositifs d'épargne salariale, de participation, d'intéressement et de primes sont exonérés de cotisations sociales et se substituent donc de fait aux augmentations de salaires. Qui dit hausse des salaires dit plus de recettes pour la protection sociale, donc, plus de droits !

► **Les classifications, un élément structurant de la situation professionnelle et salariale et des perspectives d'évolution professionnelle :** la CGT est demandeuse d'une renégociation de la grille de branche, inadaptée et surtout peu favorable aux salarié-es. En l'état actuel de la négociation, le plus simple pour le patronat est de changer la

grille, sans aucune garantie pour les salarié-es : pas de prise en compte de l'ancienneté ni des spécificités des métiers, sans parler du niveau de qualification (études, diplômes, titres professionnels, etc.).

► **La reconnaissance des diplômes : dès l'embauche et le paiement de la qualification.**



Pour la CGT, la qualification constitue l'élément essentiel d'une grille de classification. Quelle que soit la catégorie professionnelle du ou de la salarié-e (employé-e, technicien-ne, cadre) reconnaître les qualifications, c'est permettre à tous-tes un vrai déroulement de carrière.

► **La formation professionnelle élément majeur de la formation continue :**



dans le cadre de la refonte des différents dispositifs de formation professionnelle, la CGT a participé activement aux négociations et a rédigé plusieurs accords. Nous avons signé l'accord relatif à la Pro-A. À date, depuis 2019 et malgré les nombreux travaux sur le sujet, aucun accord n'a pu être

conclu sur la formation professionnelle.

► **La préservation de la santé au travail, le droit de prendre ses congés :**

pour la CGT, la santé et le repos n'ont pas de prix ! Les dons de congés constituent de fausses bonnes idées faisant peser sur le collectif de travail le

poids de situations qui devraient être traitées au travers de la création de droits supplémentaires, notamment pour soutenir les salarié-es aidant-es. Ne pas prendre ses congés peut avoir des conséquences sérieuses sur la santé des salarié-es.

De plus, le temps de travail reste un sujet important dans la branche, en lien avec les conditions de travail. Les périodes de haute activité se conjuguent, pour nombre de métiers au sein de la branche, avec des problématiques de surcharge de travail et d'horaires étendus. C'est un point sur lequel nous alertons fréquemment afin de l'intégrer dans les différentes négociations liées aux conditions de travail et à la préservation de la santé, mais aussi à l'organisation du travail et à l'affectation de la charge.



► **L'environnement :** la CGT revendique une meilleure prise en compte de cette problématique au sein des conditions de travail certes, mais également au sein des activités même des entreprises. Nous avons produit à cet effet des études mettant en évidence le champ des possibles concernant une modération des consommations énergétiques et des grandes orientations dans les offres et

produits des entreprises du secteur. Nous nous battons pour obtenir que ces sujets puissent être discutés au-delà de la seule responsabilisation des salarié-es.



## DES OUTILS POUR VOUS AIDER AU QUOTIDIEN

« **Nul n'est censé ignorer la loi** » dit le dicton. Mais les lois changent si vite actuellement, qu'il est parfois difficile de savoir exactement quels sont nos droits et comment les faire appliquer.

C'est dans cette optique que notre fédération met à disposition de toutes et tous, des informations sur l'actualité sociale de la branche\*, tant sur son site que sur les réseaux

sociaux. Nous avons même créé une « newsletter » (liste de diffusion) dédiée, avec laquelle vous recevez régulièrement des alertes sur les articles publiés sur notre site et qui sont susceptibles de vous intéresser.

Pour être au courant de l'actualité sociale de votre convention collective, n'hésitez pas à nous suivre sur les réseaux sociaux :

- **Internet :** <https://www.soc-etudes.cgt.fr/>
- **Facebook :** <https://www.facebook.com/fsetud>
- **X :** <https://x.com/FSETUD>
- **LinkedIn :** <https://www.linkedin.com/in/fédération-cgt-des-sociétés-d'étude-53322b175/>
- **Instagram :** <https://www.instagram.com/fsetud/>

\* **Le Chiffre déchaîné :** le bulletin d'information sur l'actualité, les négociations de branche, faxé, envoyé par mail et mis en ligne sur notre site et sur les réseaux sociaux.

# COMMENT VOTER ?

aux élections des Très Petites Entreprises du 25 novembre au 9 décembre 2024

## ÉTAPE 1 :

### LA CAMPAGNE ELECTORALE



**J'ai reçu un courrier confirmant mon inscription sur la liste électorale**

**Du matériel électoral me sera envoyé courant novembre**

Je peux aussi consulter les programmes des candidat-e-s de la CGT qui me représenteront dans les instances paritaires des TPE.

(rubrique « Les candidats » du site [election-tpe](http://election-tpe.fr))



## ÉTAPE 2 : LE VOTE

quelques jours avant l'ouverture du vote, je reçois par courrier mon identifiant et mon code confidentiel pour voter en ligne, ainsi qu'un bulletin de vote si je préfère voter par courrier.



**Je vote en ligne**

- rendez-vous sur le site [election-tpe.travail.gouv.fr](http://election-tpe.travail.gouv.fr) ;
- cliquez sur le bouton « Voter » ;
- Je me connecte via **France Connect** ou avec mon identifiant et mon code confidentiel reçu par courrier ;
- si vous le souhaitez, vous pouvez accéder au programme de vos candidat-e-s CGT une dernière fois ;
- une fois votre choix fait, suivez les instructions pour valider votre vote !

**Je vote par courrier**



- détachez le bulletin de vote du courrier ;
- à l'aide d'un stylo noir, noircissez la case correspondant au syndicat CGT ;
- insérer votre bulletin dans l'enveloppe de retour pré-affranchie jointe au courrier ;
- postez la c'est gratuit !

# A VOTÉ !



**Vous avez une question ?  
Appelez la CGT gratuitement**

# 08 01 03 00 77

de 9 h 00 à 18 h 00 du lundi au vendredi  
du 18 novembre au 9 décembre 2024