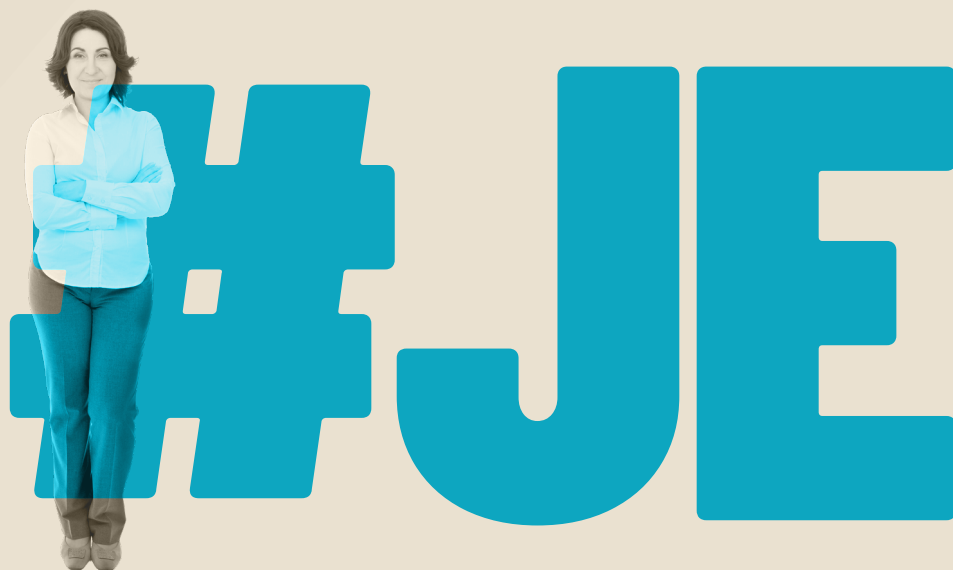


ÉLECTIONS TPE – 25 NOVEMBRE AU 9 DÉCEMBRE 2024





3 RAISONS DE VOTER CGT

CHAQUE VOIX COMPTE TRIPLE !

Même s'il n'existe toujours pas d'instance représentative du personnel dans les entreprises de moins de 11 salarié-es, lorsque nous votons à ces élections professionnelles, chaque voix CGT compte aussi :

- 1 Au niveau régional et pour les prud'hommes ;
- 2 Au niveau de la branche professionnelle et la convention collective ;
- 3 Au niveau interprofessionnel et national.

1

POUR SE DÉFENDRE AVEC UN SYNDICAT RECONNU

Pour l'efficacité. Première organisation représentative dans les très petites entreprises (ou TPE, moins de 11 salarié-es, les TPE), la CGT est aussi présente dans toutes les branches professionnelles et sur tout le territoire.

Pour la proximité. Les conseiller-es des salarié-es CGT sont disponibles via des permanences pour vous accompagner selon votre métier et votre situation. Voir la liste de nos unions locales sur cgt.fr, rubrique « La CGT près de chez vous ».

Pour la visibilité. Dans les batailles contre le report de l'âge de départ à la retraite, la CGT a toujours fait preuve de sa détermination à n'accepter aucun recul de nos droits. Dans le même temps, la CGT signe souvent des accords, à la seule condition qu'ils permettent de faire progresser la situation des salarié-es.

2

POUR MIEUX VIVRE DE SON TRAVAIL

Pour que tous les salaires soient indexés sur l'inflation, comme l'est le Smic. Nous pensons aussi qu'il faut augmenter le salaire minimum et reconnaître toutes les qualifications, car ce sont notre travail et notre savoir-faire qui font tourner les entreprises et l'économie.

Pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, aussi bien pour les salaires, les déroulés de carrière ou les temps partiels contraints.

Pour les mêmes droits dans les petites que dans les grandes entreprises, que ce soit en matière de formation, d'accès à des activités sociales et culturelles, ou de départs anticipés à la retraite — notamment pour les métiers pénibles.

3

POUR TRAVAILLER MIEUX, MOINS ET AUTREMENT

Pour un meilleur équilibre entre vie privée et vie professionnelle, ce qui passe forcément par une autre organisation du travail sans management autoritaire, par une réduction du temps de travail, des services publics de qualité (transports, petite enfance, aide à la personne), et un retour à la retraite à 60 ans à taux plein.

Pour que la démocratie ne s'arrête pas aux portes des entreprises. Si nous sommes organisés avec la CGT, c'est parce qu'il faut se rassembler pour peser sur les choix qui nous concernent — à commencer par nos droits et nos conditions de travail.

LE SAVIEZ-VOUS ?

Les professions techniques et intermédiaires et l'encadrement sont aussi organisés dans la CGT pour que les problématiques et besoins spécifiques de ces catégories soient entendues. L'Union générale des ingénieur-es, cadres et technicien-nes (ugictcgt.fr) revendique entre autres le droit au télétravail de manière encadrée, le droit à la déconnexion, le droit de refus et d'alternative dans les prises de décision, le respect du temps de travail et des qualifications.

VOIR CGT-TPE.FR



MÊME TRAVAIL, MÊMES DROITS

Dans les très petites entreprises (moins de 11 salarié-es) des intermédiaires d'assurance, vous êtes nombreux-ses :

- à demander une reconnaissance de vos acquis et de vos compétences via un réel déroulement de carrière ;
- à vouloir bénéficier de droits identiques (ou au moins comparables) aux salarié-es des grandes entreprises relevant des branches d'intermédiaires d'assurance ;
- à estimer ne pas être payé-es à la hauteur de l'effort fourni et de qualification.

L'ENTREPRISE C'EST NOUS, LE TRAVAIL C'EST NOUS, LA RICHESSE C'EST NOUS

Les salarié-es des petites entreprises doivent avoir le droit d'être défendu-es, à l'accès au dialogue social avec leur employeur-se, à la négociation professionnelle et territoriale et à la défense de leurs droits collectifs.

POUR CES ÉLECTIONS LA CGT REVENDIQUE :

- le droit à des activités sociales, culturelles et sportives pour tou·tes ;
- le droit à la santé et à la sécurité au travail, le droit à de bonnes conditions de travail ;
- le droit à de vrais emplois, non précaires, à la formation professionnelle et à la gestion prévisionnelle des emplois et compétences ;
- un soutien en cas de situation économique difficile dans l'entreprise ou par secteur afin de ne pas laisser seul-es les salarié-es face aux tribunaux de commerce lors de procédures telles que les redressements ou les projets de liquidation ;
- le droit aux transports, aux gardes d'enfants, pour respecter l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle ;
- le droit à des évolutions salariales.

LA CGT : SOLIDARITÉ, PROXIMITÉ, MÉTIERS

La CGT organise l'entraide et l'échange collectif entre les salarié-es pour nous rendre plus fort-es grâce au collectif. Des lieux sont à votre disposition si vous avez besoin de vous informer, d'être écoutés, accompagné-es et défendu-es, ou si vous souhaitez vous organiser pour vos droits :

- près de chez vous, les unions locales ou départementales CGT ;
- des collectifs et une Fédération des professionnel·les des banques-assurances ;
- un collectif national CGT des salarié-es employé-es dans une entreprise du courtage ou d'agent général d'assurance ;
- les défenseur·ses syndicaux·les, pour une aide juridique et un accompagnement, si nécessaire, aux prud'hommes ;
- les commissions paritaires régionales interprofessionnelles (CPRI).

LA CGT PROPOSE DE NOUVEAUX DROITS POUR TOUTES ET TOUS

- droit à une formation tout au long de la vie professionnelle permettant d'évoluer, utilisation de son compte personnel de formation, de sa validation des acquis de l'expérience, du congé individuel de formation, avec une reconnaissance du diplôme et des nouvelles compétences acquises ;
- droit à des négociations pour l'encadrement du télétravail et de meilleures conditions de travail et prises en charge ;
- droit à une reconnaissance de l'ancienneté et des compétences acquises lors du passage d'une entreprise à une autre :
 - en garantissant la transférabilité de ses droits d'une entreprise à l'autre,
 - en assurant le développement de la formation continue afin de permettre à chaque salarié-e d'être informé-e et orienté-e tout au long de sa vie professionnelle.

POUR MES DROITS, MON SALAIRE, MES CONDITIONS DE TRAVAIL



SALARIÉ·ES
DES TPE



25 novembre au 9 décembre 2024

COMMENT VOTER ?

aux élections des Très Petites Entreprises du 25 novembre au 9 décembre 2024

ÉTAPE 1 :

LA CAMPAGNE ELECTORALE



J'ai reçu un courrier confirmant mon inscription sur la liste électorale

Du matériel électoral me sera envoyé courant novembre

Je peux aussi consulter les programmes des candidat-e-s de la CGT qui me représenteront dans les instances paritaires des TPE.

(rubrique « Les candidats » du site [election-tpe](http://election-tpe.fr))



ÉTAPE 2 : LE VOTE

quelques jours avant l'ouverture du vote, je reçois par courrier mon identifiant et mon code confidentiel pour voter en ligne, ainsi qu'un bulletin de vote si je préfère voter par courrier.



Je vote en ligne

- rendez-vous sur le site election-tpe.travail.gouv.fr ;
- cliquez sur le bouton « Voter » ;
- Je me connecte via **France Connect** ou avec mon identifiant et mon code confidentiel reçu par courrier ;
- si vous le souhaitez, vous pouvez accéder au programme de vos candidat-e-s CGT une dernière fois ;
- une fois votre choix fait, suivez les instructions pour valider votre vote !

Je vote par courrier



- détachez le bulletin de vote du courrier ;
- à l'aide d'un stylo noir, noircissez la case correspondant au syndicat CGT ;
- insérer votre bulletin dans l'enveloppe de retour pré-affranchie jointe au courrier ;
- postez la c'est gratuit !

A VOTÉ !



**Vous avez une question ?
Appelez la CGT gratuitement**

08 01 03 00 77

de 9 h 00 à 18 h 00 du lundi au vendredi
du 18 novembre au 9 décembre 2024